

Porady prawne

Bezpłatne porady prawne z zakresu prawa pracy i bhp

Okręgowy Inspektorat Pracy w Krakowie informuje, że w dniu 19.04.2019r. porady prawne udzielane będą w siedzibie Okręgowego Inspektoratu Pracy w Krakowie w godzinach od 10⁰⁰ - 12⁰⁰.

Dodatkowo Okręgowy Inspektorat Pracy w Krakowie informuje, że 22.04.2019r. jest dniem wolnym od pracy i w tym dniu porady prawne nie będą udzielane.

Okręgowy Inspektorat Pracy w Krakowie udziela bezpłatnych porad prawnych z zakresu prawa pracy i bhp.

Telefoniczne porady prawne:

Porady telefoniczne udzielane są wyłącznie przez Centrum Poradnictwa Państwowej Inspekcji Pracy w dni robocze od godz. 09:00 do godz. 15:00 pod numerami telefonów:

- **801 002 006** - dla osób dzwoniących z telefonów stacjonarnych,

- **459-599-000** - dla osób dzwoniących z telefonów komórkowych.

Porady z zakresu legalności zatrudnienia obywateli Ukrainy na terytorium RP w języku ukraińskim udzielane są w poniedziałek, wtorek i środę w godzinach od 16⁰⁰ do 20⁰⁰ pod numerem telefonu 22 111 35 29.

Консультації з питань законності працевлаштування громадян України на території Республіки Польщі українською мовою надаються в понеділок, вівторок та середу з 16⁰⁰ до 20⁰⁰ за телефоном 22 111 35 29.

Osobiste, bezpośrednie porady prawne udzielane są w następujących miejscach:

Okręgowy Inspektorat Pracy w Krakowie, Plac Szczepański 5, pokój nr 302 (III piętro)

- poniedziałek: w godz.: **10⁰⁰ - 18⁰⁰**
- wtorek, środa, czwartek, piątek: w godz.: **10⁰⁰ - 15⁰⁰**

Oddział w Nowym Sączu, ul. Pijarska 14, pokój nr 4 (parter)

- od poniedziałku do piątku w godz.: **10⁰⁰ - 15⁰⁰**

Oddział w Tarnowie, ul. Mostowa 7, pokój nr 2 (parter)

- od poniedziałku do piątku w godz.: **10⁰⁰ - 15⁰⁰**

Skontaktuj się listownie lub mailowo:

Adres:

Okręgowy Inspektorat Pracy w **Krakowie**,
Plac Szczepański 5, 31-011 Kraków

Okręgowy Inspektorat Pracy w Krakowie **Oddział w Nowym Sączu**
ul. Pijarska 14, 33-300 Nowy Sącz

Okręgowy Inspektorat Pracy w Krakowie **Oddział w Tarnowie**
ul. Mostowa 7, 33-100 Tarnów

Adres mailowy: kancelaria@krakow.pip.gov.pl

Korespondencja kierowana do OIP w Krakowie powinna zawierać co najmniej wskazanie:

- osoby, od której pochodzi (jej imienia i nazwiska),
- adresu (kodu pocztowego, miejscowości, ulicy, nr domu i mieszkania) tej osoby,
- przedmiotu sprawy której dotyczy.

NA ANONIMY NIE ODPOWIADAMY!

Wnosząc skargę w imieniu innej osoby, zgłaszający ma obowiązek dołączyć do pisma zgodę osoby, na rzecz której wnoszona jest skarga. Zgoda powinna być wyrażona w sposób wyraźny, np. w formie pełnomocnictwa, jeżeli z treści pełnomocnictwa taka zgoda wynika.

W przypadku nie uzupełnienia wymienionych danych, sprawa nie będzie rozpatrzona.

Podczas kontroli nie ujawniamy faktu złożenia skargi inicjującej czynności kontrolne, chyba, że osoba skarżąca wyrazi na to uprzednio pisemną zgodę (Art. 15c Konwencji Nr 81 Międzynarodowej Organizacji Pracy - Dz. U. z 1997 r. Nr 72, poz. 450).

Kontrola przestrzegania prawa pracy zmierza do wyeliminowania nieprawidłowości i skłonienia pracodawcy do przeciwdziałania im w przyszłości. W indywidualnych sprawach inspektor pracy nie zastępuje sądu pracy i dlatego w razie sporu, pracownik we własnym interesie może niezwłocznie złożyć pozew do sądu pracy, który jest jedynie władny zasądzić na jego rzecz określoną należność.

Skierowanie pozwu do sądu pracy, niezależnie od złożenia skargi do PIP jest korzystne, ponieważ przerywa bieg przedawnienia roszczeń o dochodzone przed sądem należności, zgodnie z art. 295 § 1 pkt 1 K.p. W razie potrzeby, sprawa wniesiona do sądu może zostać na wniosek pracownika zawieszona, w związku z badaniem tego problemu przez inspektora pracy.

Państwowa Inspekcja Pracy nie ma kompetencji do rozstrzygania spraw spornych między stronami stosunku pracy, lecz może w tym zakresie podejmować niewładcze środki pokontrolne, które nie zawsze muszą przynieść spodziewany przez pracownika efekt.

Wzór formularza zgłoszenia skargi lub wniosku, w tym dotyczącego udzielenia porady [\[pobierz\]](#)